



新时代，建筑企业“高质量发展下的人力资源管理”专题研讨会

2019年4月18-19日 湖北●武汉

暨第87届中国建筑企业高级研修班

2018年国务院重新强调了“高质量发展”的要求，建筑企业必须转变过去一味追求规模和速度的粗放发展模式。在这一模式下，人力资源管理也必须向高质量靠拢。

同时，整个社会和人力市场环境也发生了剧变。人口红利的衰退和数字化、智能化的兴起，正在改造所有人的工作模式；90后的年轻一代逐渐成为员工的主体，全社会的就业及用人理念都在重塑；用工模式的丰富与企业管理模式的更迭，人力资源管理的壁垒正在逐渐消失……

面对这一系列的变化，人力资源管理有三层境界：站在人力资源的角度解决人的问题，这是第一层；站在组织管理的角度解决人的问题，这是第二层；站在战略的层面解决人的问题，这是第三层。今天，建筑企业应该站在哪个层面上面对如下问题：

- 面对纷繁的环境变化和高质量的要求，建筑业真正面临的挑战有哪些，要如何应对？要如何理解建筑企业的“高质量发展”？高质量发展又给人力资源管理带来了怎样的难题？
- 战略人力资源管理已经从新名词变为了老生常谈，建筑企业的人力资源体系要如何转变？面对环境的激变，人力资源要在战略决策上如何应对？
- 更“富足的”90后与“工作更丰富、薪酬更诱人”的竞争对手，都加剧了人才流动率，这一情况下建筑企业应该强化留住人的手段还是要顺应潮流建立新的用人机制？
- 由高速向高质量的转型，企业业务要转型，人才队伍也要转型，面对新的招聘需求和陌生的转型领域，怎样设计薪酬体系才能打赢更激烈的“抢人大战”？
- 高质量发展带来了更大的人才需求，但同时又有精简人员、提高效率的规定，这就带来了更尖锐的供需矛盾，在此背景下用好现有人才显得尤为重要，建筑企业应当如何更高效的用好现有人才？
- ……

【本次主题】 新时代，建筑企业“高质量发展下的人力资源管理”专题研讨会

第一天 上午（09:00-10:25） 讲师：李福和 议题：高质量发展下人力资源管理的挑战	第二天 上午（09:00-12:00） 讲师：张世杰 议题：建筑企业适应性薪酬体系设计
<ol style="list-style-type: none"> 1. 理解“高质量发展” <ul style="list-style-type: none"> ➢ 什么是“高质量发展” ➢ 建筑企业的“高质量发展” ➢ 企业层面的“高质量发展” ➢ “高质量发展”下人力资源管理面临的难题 2. 社会环境变化的挑战 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 错综复杂的国际环境；焦虑的社会 ➢ 人口结构变化的挑战：劳动力人口红利逐步下降 ➢ 互联网时代成长的90后对管理挑战 ➢ 新择业观念和生活新模式的挑战 ➢ 建筑业就业吸引力下降的挑战 3. 行业变化的挑战 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 业务和模式变化的新挑战 ➢ 行业人力资源结构性短缺现状 ➢ 业务和层级的结构性短缺 ➢ 人力资源短缺的风险 4. 挑战的应对 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 认识企业人力资源管理的局限性 ➢ 走出传统人力资源管理的路径依赖 ➢ 人力资源培养、引进策略分析 ➢ 能留住人的企业特点分析 5. 案例分享 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 团队作战-中天的阿米巴模式 ➢ 精准福利-浙江交工4%的项目人员流失率是如何做到的？ ➢ 职业化-中交的培训是如何做的？ ➢ 不封顶-中建（不同工程局）如何塑造绩效文化？ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建筑企业薪酬管理现状与挑战 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 薪酬管理现状 ➢ 薪酬管理挑战：薪酬吸引力不足、薪酬激励边际效用降低、项目经理与专业人才激励不足等 2. 建筑企业薪酬体系设计要点与方法 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 激励一体化设计 ➢ 薪酬设计原则与依据 ➢ 适应性薪酬设计要点 ➢ 薪酬体系设计方法 3. 建筑企业员工适应性薪酬设计思路 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 企业管理人员薪酬设计 ➢ 项目管理人员薪酬设计 ➢ 项目三大效益激励设计 ➢ EPC业务人员薪酬设计 4. 典型建筑企业薪酬方案分享
第一天 下午（14:00-17:00） 讲师：包顺东 议题：建筑企业适应性员工发展体系建设	第二天 下午（14:00-17:00） 讲师：陈南军 议题：建筑企业适应性绩效考核体系设计
<ol style="list-style-type: none"> 1. 员工发展是建筑企业转型发展的战略性课题 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 员工在建筑企业转型发展中的地位与作用 ➢ 建筑企业员工培养与管理的问题与挑战 ➢ 新一代员工发展理念与方法 2. 建筑企业员工发展体系设计 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 建筑企业员工发展体系的内容 ➢ 建筑企业员工队伍规划 ➢ 建筑企业如何设计员工发展体系 ➢ 建筑企业如何开展培训工作 3. 建筑企业员工发展体系实施 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 员工发展的基本要求是员工流动 ➢ 员工发展的首要前提是选对人 ➢ 员工发展的内在逻辑是自我激励 ➢ 员工发展的外在条件是绩效管理 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 绩效管理的意义及现状 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 新形势下，绩效管理的意义及作用 ➢ 建筑企业绩效管理现状 6. 绩效管理常用的工具和方法 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 常用的主观考核方法 ➢ 常用的综合考核方法 ➢ 平衡计分卡的应用 ➢ 对工具及方法应用的再思考 7. 建筑企业绩效管理体系的建设及实施 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 绩效管理体系建设的基本原则 ➢ 绩效管理体系建设及实施的基本步骤 ➢ 新形势下，绩效管理面临的新问题及应对 8. 典型案例 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 总部部门及岗位考核示例 ➢ 业务单元绩效考核示例 ➢ 项目部绩效考核示例

【主讲专家】



李福和

- 上海攀成德企业管理顾问有限公司董事长
- 工程行业年会特聘专家、工程企业资深管理咨询专家
- 中国建筑业协会管理专家
- 上海/武汉等地建筑业协会特聘专家
- 同济/清华/北大等总裁班特邀讲师
- 《施工企业管理》《建筑时报》《建筑》《建筑前沿》撰稿人



陈南军

- 上海攀成德企业管理顾问有限公司事业合伙人
- 工程建设领域资深管理咨询专家
- 数家工程建设企业长期外聘管理专家
- 《施工企业管理》《建筑时报》《建筑》撰稿人
- 工程企业战略管理、组织设计、运营体系人管理资深专家



包顺东

- 上海攀成德企业管理顾问有限公司事业合伙人
- 工程建设领域 EPC 资深管理咨询专家
- 数家工程建设企业长期外聘管理专家
- 《施工企业管理》《建筑时报》《建筑》撰稿人
- 工程企业组织、人力资源管理、工程总承包管理资深专家



张世杰

- 上海攀成德企业管理顾问有限公司事业合伙人
- 工程建设领域资深管理咨询专家
- 数家工程建设企业长期外聘管理专家
- 《建筑时报》《建筑设计管理》等特约撰稿人
- 工程企业战略管理、运营体系、组织设计和人力资源管理资深专家

【举办机构简介】

攀成德 专注于工程建设领域的企业管理咨询和管理培训服务，服务过的客户包括：

房屋建筑：300 多家，代表企业：中建三局、中建八局、山河集团、中天集团、南通三建、城建北方、中国华西

铁路建设：130 多家，代表企业：中铁建工、中铁建设、中铁隧道、中铁上海工程局

市政路桥：190 多家，代表企业：中交上航局、中交二航局、中国港湾、中国路桥、隧道股份

冶金建设：80 多家，代表企业：北京首建集团、鞍钢建设、四冶、七冶、十四冶、湖北冶建、山东莱钢

水利电力：90 多家，代表企业：中电建、中电建路桥、水电八局、水电十四局、水电十五局

石油化工：80 多家，代表企业：中国化学工程集团、陕西化建、中化四建

煤炭建设：50 多家，代表企业：中煤一建、中煤矿建、平煤建工

装饰幕墙：50 多家，代表企业：中建装饰、亚厦装饰、远洋装饰、常泰装璜

其他：80 多家，代表企业：中核华兴、中核二二、中原建、上海建工安装、乾景园林

研讨会 是攀成德为建筑企业中高层领导提供的交流平台，历经 10 年，目前已经举办过 86 届建筑行业研讨会，探讨过包括行业发展、战略转型、组织管控、项目管理、流程优化、风险管理、人力资源、管理精细化等十余个专题。截至目前，参加研讨会的建筑企业领导已超过 4000 多人，主要包括：

房屋建筑：680 多家，2500 余人 **铁路建设：**140 多家，300 余人

市政路桥：220 多家，470 余人 **冶金建设：**70 多家，170 余人

水利电力：80 多家，200 余人 **石油化工：**70 多家，170 余人

煤炭建设：50 多家，90 余人 **装饰幕墙：**60 多家，140 余人

【会议特色】

- 重点介绍建筑企业案例-国内标杆企业管理经验分享
- 以实战经验介绍为主，具有先进性，实用性和可操作性
- 建筑企业同行认识和交流的平台，帮您结识更多的行业精英
- 在这里，我们还可安排您与专家单独交流，为您碰到的管理难题答疑解惑

【历届研讨会花絮】



2017 年 10 月 上海



2017 年 8 月 上海



2017 年 4 月 上海



2016 年 12 月 上海



2016 年 10 月 武汉



2016 年 6 月 北京

会议时间地点:

2019年4月18-19日(周四-周五)
武汉光谷金盾大酒店

会议主题:

新时代, 建筑企业“高质量发展下的人力资源管理”专题研讨会

参与对象:

董事长、总经理、分管副总、三总师、企业管理部、人力资源部及办公室等相关领导

会议主办方:

上海攀成德企业管理顾问有限公司
公司网站:www.psdchina.com

欢迎关注建筑前沿:



会议费用 4800元/人

- 费用包括: 培训、场地、2午2晚餐、茶点、讲义等
- 如需安排住宿, 请与会议经理提前预定, 费用自理
- 免费安排武汉机场及火车站接送服务
- 报名截止日期: 4月15日

会议经理: 王劭绅

会议热线: 021-6440-1001 手机: 139-1775-1091 (微信同号)
会议传真: 021-6440-0592 Email: wangshaoshen@psdchina.com

【报名回执单】

企业名称				欢迎扫码报名哦 
	企业地址			
付款方式	<input type="checkbox"/> 转账 <input type="checkbox"/> 现金 付款总金额: _____ 元			
	户名: 上海攀成德企业管理顾问有限公司 帐号: 444259250656 开户行: 中国银行上海市宜山路支行			
联系人	姓名		职务	
	手机		邮件	
参会人数	_____人			
参会代表	姓名	职务	性别	手机
住宿要求	住宿要求: <input type="checkbox"/> 需要 <input type="checkbox"/> 不需要			
	房间数量: <input type="checkbox"/> 单床____间 <input type="checkbox"/> 双床____间			
	住宿时间: 2019年4月__至__日(共__天)			
交通要求 (免费提供)	是否需要接送: <input type="checkbox"/> 需要 <input type="checkbox"/> 不需要			
	接站: 航班/车次: _____	人数: _____	到达时间: _____	
	送站: 航班/车次: _____	人数: _____	出发时间: _____	
发票要求	开票类型: <input type="checkbox"/> 增值税普通发票 <input type="checkbox"/> 增值税专用发票			
	费用名称: <input type="checkbox"/> 会务费 <input type="checkbox"/> 咨询费			
	开票信息: ①公司名称②税务登记号③公司地址及电话④开户银行及帐号			
您感兴趣的问题	<input type="checkbox"/> 战略管理 <input type="checkbox"/> 组织结构 <input type="checkbox"/> 标准化管理体系 <input type="checkbox"/> 人力资源管理体系 <input type="checkbox"/> EPC 项目管理体系 <input type="checkbox"/> 其它_____			
	如您对上述课题感兴趣, 可联系会议经理安排会议期间单独交流! 攀成德也可以为您提供上述课题的咨询和培训服务, 欢迎来电咨询 13917751091。			